



INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

Nr. 3756 / 28.02.2022

Către,

DL.PREFECT TOTH CSABA

INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL ARAD

Având în vedere adresa dumneavoastră nr. 741 din 14.02.2022, înregistrată la ITM Arad sub nr. 2783 / 14.02.2022, vă transmitem alăturat materialul ce va fi susținut de către instituția noastră în cadrul ședinței de Colegiu Prefectural din data de 07.03.2022.

Cu deosebită considerație,

Ing. Ecaterina Isac
Inspector
INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL
TERITORIAL
DE MUNCĂ
ARAD
ROMÂNIA

Red.SD



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

INFORMARE

PRIVIND ACȚIUNILE DE CONTROL ÎNTREPRINSE DE INSPECTORII DE MUNCĂ DIN CADRUL ITM ARAD PE PARCURSUL ANULUI 2021, ÎN VEDEREA DIMINUĂRII MUNCII NEDECLARATE ȘI/SAU SUBDECLARATE

Deși anul 2021 a fost un an dificil din punct de vedere epidemiologic, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control și Relații de Muncă al Inspectoratului Teritorial de Muncă Arad și-au continuat activitățile de control în program normal, prin deplasări la sediile sociale și punctele de lucru ale angajatorilor, atât din municipiu cât și din județ.

În acest context, cu risc de infectare crescut, necesitatea conștientizării angajatorilor cu privire la importanța asigurării unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu coronavirusul SARS - CoV-2 a primat, inspectorii de muncă verificând în principal aplicarea și respectarea legislației care reglementează stabilirea unor programe individualizate de muncă, munca la domiciliu, munca în regim de telemuncă, menite să mențină un mediu de muncă sănătos.

Facem precizarea că la nivelul județului Arad, la finele anului 2021, contractele individuale de muncă active, cu normă de muncă parțială, reprezentau un procent de 20% din totalul contractelor de muncă active înregistrate în Registrul General de Evidență al Salariaților.

Paralel cu acțiunile de informare, verificare și conștientizare, în anul 2021 obiectivul major și de altfel permanent, l-a constituit depistarea muncii fără forme legale, fiind de notorietate că munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice negative pe care le produce.

Astfel, pe parcursul anului 2021, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control și Relații de Muncă pe lângă controalele periodice, au fost implicați și în unsprezece acțiuni de informare, verificare și monitorizare a aplicării și respectării dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă, șapte dintre acestea fiind de tip „Campanie Națională”.

Au fost efectuate un număr de 1727 de controale, în cadrul celor 1727 de controale fiind sancționați 847 de angajatori, 239 dintre aceștia pentru utilizarea muncii fără forme legale.

Numărul de sancțiuni contravenționale aplicate a fost de 1587, atât amenzi cât și avertismente, valoarea lor cifrându-se la suma de 2.036.300 lei.

Atenție deosebită s-a acordat identificării cazurilor de prestare a muncii fără forme legale de către minori, în anul 2021 fiind identificați șapte tineri cu vârstă cuprinsă între 15 și 18 ani, care desfășurau muncă nedeclarată.

S-au verificat de asemenea și condițiile în care își desfășoară activitatea angajații minori, dacă acestea sunt potrivite cu dezvoltarea fizică, cu aptitudinile și cunoștințele profesionale, astfel încât să nu le fie pericolată sănătatea, dezvoltarea și pregătirea profesională.

Anul 2021 a adus și modificări legislative în domeniul relațiilor de muncă, fiind introdus un nou concept și anume **munca subdeclarată**, definită de lege ca fiind *acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor*.

Astfel, pentru a depista munca subdeclarată, inspectorii de muncă au procedat la verificarea documentelor, respectiv la compararea salariului net declarat de către persoana identificată la locul de muncă, cu salariul net evidențiat în statele de plată a salariilor.

Subliniem faptul că, în toate acțiunile de control s-a pus accent deosebit pe latura preventiv - educativă, astfel că s-au aplicat sancțiuni doar în cazul unor abateri cu pericol social crescut, în celealte situații fiind aplicate avertismente, iar pentru remedierea deficiențelor constatare s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate, cu termene scurte de realizare, măsuri a căror realizare a fost monitorizată în permanență de către inspectorii de muncă.

În anul 2021, prin procesele verbale de control au fost dispuse un număr de 4.354 de măsuri care au vizat respectarea prevederilor legale cu privire la munca nedeclarată precum și la respectarea clauzelor din contractele colective de muncă, evidențierea orelor de muncă prestate de fiecare salariat, acordarea sporului la salarii pentru orele de muncă prestate în regim de noapte sau pentru munca efectuată suplimentar.

Deși pe parcursul anului 2021 nu s-au putut organiza acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților în locații închise, inspectorii de muncă au asigurat continuitate acestor acțiuni cu ocazia verificărilor efectuate în teren, au înmânat pliante și scrisori de informare angajatorilor și angajaților precum și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, insistând în permanență asupra importanței și avantajelor sociale și economice pe care le are munca desfășurată în condiții legale, comparativ cu aşa numita „*muncă la negru*” sau „*muncă la gri*”, care generează repercușiuni negative pentru toate părțile implicate în procesul muncii.

